

蘭越町技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針

平成22年4月

1. 現状

(1) 職種ごとの人数、平均年齢、平均給与月額等のデータ

区分	蘭越町				民間		
	職員数	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	類似職種	平均年齢	平均給与月額
全体	7	52.1	336,800	360,900	—	—	—
その他	7	52.1	336,800	360,900	—	—	—

※「平均給料月額」とは、平成22年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均です。

※「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものです。

※「民間データ」は、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています（平成18年～平成20年の3カ年平均）。

※技能労務職員の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

(2) 年齢別職員数

区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上
全体							1	2			4	
その他							1	2			4	

(3) その他給与に関する事項

ア 給料表

行政職給料表（一）を適用しています。

イ 特殊勤務手当

技能労務職に係る特殊勤務手当の支給はありません。

ウ 昇給基準

毎年1月1日に、前1年間における勤務成績に対し、全職員対象の人事評価制度による評価基準に応じて昇給します。

2. 基本的な考え方

技能労務職については、原則退職者不補充とし、必要な業務については、嘱託・臨時職員の雇用又は民間委託による対応を検討します。

3. 具体的な取組内容

技能労務職に係る特殊勤務手当は、廃止しておりますが、今後もこの取組を堅持していきます。

また、平成18年度より、人事評価制度を導入しており、今後も適切な運用に努めていきます。