

女性の職業選択に資する情報の公表

平成30年7月2日

【1】 女性職員の割合

平成30年度職員数	全 体	女性職員	割 合
正 職 員	121人	30人	24.8%

【2】 女性職員の採用割合 (単位：人)

各年度採用者	29年度	28年度	27年度	26年度	25年度
男 性	8	—	3	2	5
女 性	1	2	5	2	1
合 計	9	2	8	4	6
女性採用割合	11.1%	100.0%	62.5%	50.0%	16.7%

【3】 職員の男女別継続勤務年数

各年度退職者	29年度	28年度	27年度	26年度	25年度
男 性	36年8ヶ月	31年5ヶ月	42年	30年3ヶ月	41年4ヶ月
女 性	—	13年1ヶ月	6年9ヶ月	18年	7年11ヶ月

【4】 職員一人当たり各月ごとの時間外勤務時間 (単位：時間)

29年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
職員一人当たりの 時間外勤務時間	14.1	7.2	3.9	10.2	5.0	4.5	5.7	6.0	4.4	6.7	7.7	9.8

※職員の一ヶ月あたりの平均時間外勤務時間 7.1時間

【5】 管理的地位にある職員に占める女性割合 (単位：人)

	29年度	28年度	27年度	26年度	25年度
女性管理職数	4	4	4	4	3
全管理職数	35	32	30	37	36
女性の割合%	11.4%	12.5%	13.3%	11.8%	8.3%

【6】各役職段階に占める女性職員の割合

(単位：人)

	29年度	28年度	27年度	26年度	25年度
係長の女性職員数	5	3	1	3	4
係長の職員数(全体)	33	36	30	30	30
係長の女性の割合%	15.2%	8.3%	3.3%	10.0%	13.3%
主幹級の女性職員数	4	4	4	4	3
主幹級の職員数(全体)	19	18	15	18	16
主幹級の女性の割合%	21.1%	22.2%	26.7%	22.2%	18.8%
課長級の女性職員数	0	0	0	0	0
課長級の職員数(全体)	15	14	15	19	20
課長級の女性の割合%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

【7】男女別の育休取得率

平成29年度取得率 男性職員 0.0%、女性職員 100.0%

【8】男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

平成29年度 配偶者出産休暇取得率 33.3%

〃 育児参加のための休暇取得率 0.0%